

**УТВЕРЖДЕНО**  
в новой редакции  
протоколом заседания Правления  
от «22» декабря 2023 г. № 19  
молодёжной общероссийской  
общественной организации  
«Российские Студенческие Отряды»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об организации трудовых проектов  
молодёжной общероссийской общественной организации  
«Российские Студенческие Отряды»

**г. Москва**

## 1. Назначение и область применения

1.1. Положение об организации трудовых проектов молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (далее – Положение), разработано в целях установления единых подходов к процедурам организации международных, всероссийских, окружных и межрегиональных трудовых проектов, а также популяризации движения студенческих отрядов и укрепления связей между региональными отделениями молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» на межрегиональном, окружном, федеральном и международном уровнях.

1.2. Положение определяет:

критерии и параметры организации международных, всероссийских, окружных и межрегиональных проектов молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (далее – РСО);

статус трудового проекта РСО;

качественные и количественные параметры трудовых проектов РСО;

порядок комплектации Штабов трудовых проектов РСО;

требования к срокам рассмотрения документов;

распределение ответственности при взаимодействии участников.

1.3. В процедурах определения статуса трудового проекта РСО участвуют:

Правление РСО;

Центральный штаб РСО;

Окружные штабы РСО;

Региональные штабы РО РСО;

принимающие организации (по согласованию);

представители власти федерального, регионального и муниципального уровня (по согласованию).

## 2. Термины и сокращения

Термин	Определение
Участник трудового проекта РСО	Участник РСО, прошедший конкурсный отбор, произведённый организатором трудового проекта, в составе студенческого отряда либо на индивидуальной основе на основании заявки от Регионального штаба РО РСО с целью участия в трудовом проекте.
Организатор трудового проекта	Руководящие органы МООО «РСО», в соответствии с Уставом, или дочернее зависимое общество, взявшая на себя ответственность за реализацию трудового проекта, начиная от переговоров с работодателем, заканчивая предоставлением отчётно-аналитических документов.
Принимающая организация / Заказчик	Работодатель, осуществляющий прием на работу членов РСО по трудовым договорам или договорам гражданско-правового характера. Юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, отраслевая структура. В случае трудоустройства в штат дочерних зависимых обществ РСО или региональных отделений – принимающей организацией является дочернее зависимое общество, а Заказчиком – организация, с которой у данного дочернего общества заключен договор о предоставлении персонала.
Штаб трудового проекта РСО	Штаб, созданный на период реализации трудового проекта, находящийся в локальной зоне, имеющий все необходимые полномочия для организации оперативного управления международным, всероссийским, окружным или

	межрегиональным трудовым проектом РСО. Для полноценной и плановой работы с участниками трудового проекта сотрудники Штаба работают на высвобожденных ставках (в зависимости от количества участников трудового проекта).
Межрегиональный трудовой проект РСО	Специальный статус трудового проекта РСО, который присваивается объекту или группе объектов, осуществляемый по одному или нескольким из направлений деятельности РСО с привлечением участников в составе студенческих отрядов из разных федеральных округов, реализуемый Региональным штабом РО РСО под контролем Центрального штаба РСО. (Приложение 1)
Окружной трудовой проект РСО	Специальный статус трудового проекта, который присваивается объекту или группе объектов, объединяемых по территориальному или ведомственному принципу, осуществляемый по одному или нескольким из направлений деятельности РСО в пределах федерального округа Российской Федерации, реализуемый Окружным штабом РСО под контролем Центрального штаба РСО (Приложение 2).
Всероссийский трудовой проект РСО	Специальный статус трудового проекта, который присваивается объекту или группе объектов, объединяемых по территориальному или ведомственному (отраслевому) принципу, осуществляемый по одному или нескольким из направлений деятельности РСО в пределах территории Российской Федерации, реализуемый под контролем Центрального штаба РСО (Приложение 3).
Международный трудовой проект РСО	Специальный статус трудового проекта, который присваивается объекту или группе объектов, объединяемых по территориальному или ведомственному (отраслевому) принципу, осуществляемый по одному или нескольким из направлений деятельности РСО с участием представителей иностранных государств, реализуемый под контролем Центрального штаба РСО. Обязательное участие представителей из не менее 3-х иностранных государств.
Штаб трудового проекта РСО	Представительный и руководящий орган, осуществляющий оперативное управление деятельностью линейных студенческих отрядов в составе трудового проекта РСО.
Командный состав трудового проекта РСО	Представительный и руководящий орган, осуществляющий оперативное управление деятельностью членов МООО «РСО», являющихся участниками трудового проекта РСО не в составе ЛСО.
<b>Сокращение</b>	<b>Расшифровка</b>
<b>Студенческие строительные отряды (ССО)</b>	
МСС	Межрегиональная студенческая стройка
ОСС	Окружная студенческая стройка
ВСС	Всероссийская студенческая стройка
МССО	Международный студенческий строительный отряд
<b>Студенческие педагогические отряды (СПО)</b>	
МСПО	Межрегиональный студенческий педагогический отряд
ОСПО	Окружной студенческий педагогический отряд
ВСПО	Всероссийский студенческий педагогический отряд
ВССПО	Всероссийский сводный студенческий педагогический отряд
<b>Студенческие сельскохозяйственные отряды (ССХО)</b>	
МССХО	Межрегиональный студенческий сельскохозяйственный отряд
ОССХО	Окружной студенческий сельскохозяйственный отряд
ВССХО	Всероссийский студенческий сельскохозяйственный отряд
ВСССХО	Всероссийский сводный студенческий сельскохозяйственный отряд
ОСПУО	Окружной студенческий путинный отряд
ВСПУ	Всероссийская студенческая путина

ВСПуО	Всероссийский студенческий путинный отряд
<b>Студенческие отряды проводников (СОП)</b>	
ВТПСОП	Всероссийский трудовой проект студенческих отрядов проводников пассажирских вагонов на базе пассажирских вагонных депо
ВСОП	Всероссийский студенческий отряд проводников
<b>Студенческие сервисные отряды (ССервО)</b>	
МСССервО	Межрегиональный сводный студенческий сервисный отряд
ОСССервО	Окружной сводный студенческий сервисный отряд
ВСССервО	Всероссийский сводный студенческий сервисный отряд
<b>Студенческие медицинские отряды (СМО)</b>	
МСМО	Межрегиональный студенческий медицинский отряд
МССМО	Межрегиональный сводный студенческий медицинский отряд
ОСМО	Окружной студенческий медицинский отряд
ВСМО	Всероссийский студенческий медицинский отряд
ВССМО	Всероссийский сводный студенческий медицинский отряд
<b>Студенческие специализированные отряды (ССпецО) / Студенческие производственные отряды (СПрО)</b>	
МССпецО / МСПрО	Межрегиональный студенческий специализированный / производственный отряд
ОССпецО / ОСПрО	Окружной студенческий специализированный / производственный отряд
ВССпецО / ВСПрО	Всероссийский студенческий специализированный / производственный отряд

### 3. Общие положения

3.1. Настоящее Положение регламентирует порядок организации трудовых проектов РСО.

3.2. Трудовые проекты РСО делятся на следующие уровни:

- Межрегиональный проект РСО;
- Окружной проект РСО;
- Всероссийский проект РСО;
- Международный проект РСО.

3.3. Трудовые проекты РСО классифицируются по основным направлениям деятельности студенческих отрядов:

- студенческие строительные отряды;
- студенческие педагогические отряды;
- студенческие сельскохозяйственные отряды;
- студенческие отряды проводников;
- студенческие сервисные отряды;
- студенческие путинные отряды;
- студенческие медицинские отряды;
- студенческие специализированные / производственные отряды.

При соответствии требованиям положения может быть утвержден статус профильных и других видов отрядов.

3.4. Основной целью организации трудовых проектов РСО является развитие движения студенческих отрядов в Российской Федерации как средства трудового воспитания и приобретения дополнительных навыков социально зрелого слоя молодёжи, а также вовлечение молодежи в процессы социально-экономического развития нашей страны.

3.5. Для достижения цели при организации трудовых проектов РСО решаются следующие задачи:

- формирование системного подхода к процессу организации трудовых проектов РСО;
- привлечение внимания общественности и органов государственной власти к развитию деятельности студенческих отрядов;
- распространение корпоративной культуры студенческих отрядов в Российской Федерации;

создание условий для обмена опытом между студенческими отрядами;  
создание условий для укрепления связей между региональными отделениями РСО;  
патриотическое, духовное, нравственное и трудовое воспитание молодёжи;  
формирование кадрового потенциала различных отраслей экономики Российской Федерации;

создание условия развития в молодёжной среде компетенция по организации безопасных условий труда;

формирование информационного поля вокруг трудовых проектов;

выполнение крупных объемов работ, предоставленных работодателями для РСО.

3.6. Ответственным за организацию взаимодействия участников трудовых проектов РСО в рамках реализации данного Положения (в том числе взаимодействие с потенциальными работодателями) являются:

при реализации Межрегионального трудового проекта РСО – Руководитель (Командир) Регионального штаба РО РСО, а также представители дочерних зависимых обществ РСО и/или региональных отделений РСО;

при реализации Окружного трудового проекта РСО - Руководитель (Командир) Окружного штаба РСО совместно с Руководителем (Командиром) Регионального штаба РО РСО, на территории которого организуется проект;

при реализации Всероссийского трудового проекта РСО – Руководитель (Командир) Центрального штаба РСО.

по решению Правления РСО, ответственность за реализацию трудового проекта РСО может быть возложена на Руководителя конкретного регионального отделения РСО, а также представителя дочернего зависимого общества РСО и/или регионального отделения РСО.

3.7. Работа по организации трудовых проектов РСО инициируется ежегодно в сроки, определенные общими планами мероприятий на окружном и всероссийском уровнях, утвержденные в установленном порядке.

3.8. На период организации и реализации трудового проекта формируется Штаб трудового проекта РСО, осуществляющий деятельность на высвобожденных ставках.

3.9. При организации трудового проекта РСО в рамках одного направления и одного статуса, условия работы на объектах, заработная плата участников трудового проекта, условия проживания и компенсации медицинской комиссии, дороги и обязательных тестирований (например, ПЦР-тестирование на новую коронавирусную инфекцию) должны быть одного уровня с учетом регионального коэффициента и географии проекта. Контроль за исполнение указанного пункта осуществляется Руководителем (Командиром) Центрального штаба РСО.

3.10. Принципы и правила распределения материального вознаграждения за сотрудничество по вопросам организации деятельности студенческих отрядов отражены в Положении «О системе мотивации для региональных отделений молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» по направлению членов на трудовые проекты (далее – Положение о мотивации).

3.11. Несоблюдение установленных настоящим Положением и Положением о мотивации норм со стороны организаторов трудовых проектов ведет к дисциплинарным и иным взысканиям, в том числе запрет на организацию трудовых проектов на период до 1 года. Указанные решения оформляются решением (протоколом) Правления РСО.

#### **4. Порядок присвоения статусов трудовых проектов РСО**

4.1. Статусы Межрегиональных и Окружных трудовых проектов РСО присваиваются при письменном согласовании с Руководителем (Командиром) Центрального штаба РСО и соблюдении параметров, отраженные в Приложениях 1 и 2 настоящего Положения и Положения о мотивации, а также при согласовании с региональным отделением РСО, на территории которого планируется реализация трудового проекта.

Статусы Всероссийских и Международных трудовых проектов РСО присваиваются при согласовании и утверждении Правлением РСО с обязательным соблюдением параметров, отраженных в Приложении 3 настоящего Положения и Положения о мотивации, а также при

согласовании с региональным отделением РСО, на территории которого планируется реализация трудового проекта.

4.2. Инициатором трудового проекта РСО могут выступать:

при организации Межрегионального трудового проекта РСО – принимающая организация, Региональное отделение РСО, полномочные органы сторонних организаций, в том числе органы государственной власти хозяйствующих субъектов, образовательные и общественные организации;

при организации Окружного трудового проекта РСО – Окружной штаб РСО, Региональное отделение РСО, принимающая организация, полномочные органы сторонних организаций, в том числе органы государственной власти, хозяйствующих субъектов и общественных организаций;

при организации Всероссийского трудового проекта РСО – Центральный штаб РСО, Окружной штаб РСО, Региональное отделение РСО, принимающая организация, полномочные органы сторонних организаций, в том числе органы государственной власти хозяйствующих субъектов и общественные организации. Итоговое решение о присвоении статуса трудового проекта на основании письменного ходатайства инициатора принимает Правление РСО;

при организации Международного трудового проекта РСО – Центральный штаб РСО, Окружной штаб РСО, Региональное отделение РСО, принимающая организация, полномочные органы сторонних организаций, в том числе органы государственной власти, хозяйствующих субъектов и общественных организаций. Итоговое решение о присвоении статуса трудового проекта на основании письменного ходатайства инициатора принимает Правление РСО.

## **5. Порядок организации трудовых проектов РСО**

5.1. Ответственный за организацию трудового проекта РСО совместно с инициатором проекта составляет и утверждает Положение трудового проекта РСО, план мероприятий трудового проекта РСО и бюджет трудового проекта РСО.

5.2. Бюджет Всероссийских трудовых проектов РСО утверждается на заседании Правления РСО. В бюджет Всероссийских трудовых проектов обязательно включаются статьи затрат на организацию и проведение Всероссийского трудового проекта РСО, отчисления в региональные отделения РСО и в Центральный штаб РСО.

5.3. Бюджет Международных трудовых проектов РСО утверждается на заседании Правления РСО. В бюджет Всероссийских трудовых проектов обязательно включаются статьи затрат на организацию и проведение Всероссийского трудового проекта РСО, отчисления в региональные отделения РСО и в Центральный штаб РСО.

5.4. Бюджет Окружных трудовых проектов РСО утверждается на заседаниях Окружных штабов РСО с обязательным представлением Правлению РСО тарификации выплат в региональные отделения и в Центральный штаб РСО по окончании трудового проекта.

5.5. Бюджет Межрегиональных трудовых проектов РСО утверждается Региональным отделением РСО совместно с Центральным штабом РСО. В бюджет Межрегиональных трудовых проектов обязательно включаются статьи затрат на организацию и проведение Межрегионального трудового проекта РСО, а также отчисления в региональные отделения РСО.

5.5. Положение трудового проекта РСО должно определять цели, задачи, порядок взаимодействия, степень ответственности сторон, условия для участников трудового проекта РСО.

5.6. План мероприятий трудового проекта РСО должен содержать:

календарный план конкурсного отбора участников трудового проекта РСО;

производственные задачи;

мероприятия открытия и закрытия трудового проекта РСО;

творческие, спортивные, патриотические, обучающие, добровольческие мероприятия;

мероприятия, направленные на выявление лучших студенческих отрядов;

мероприятия по контролю соблюдения норм охраны труда;

мероприятия, направленные на развитие корпоративной культуры РСО и партнёров и обмен опытом между членами студенческих отрядов;

иные мероприятия, не противоречащие Уставу РСО и не нарушающие трудовое законодательство и требования охраны труда.

5.7. Конкурсный отбор на право участия в работе трудового проекта РСО организуется только для членов РСО и линейных студенческих отрядов региональных отделений РСО.

5.8. После проведения конкурсного отбора на Межрегиональный, Окружной, Всероссийский или Международный трудовой проект РСО ответственным за организацию данного проекта заключаются типовое соглашение (утверждено Протоколом заседания Правления РСО №8 от 19 декабря 2015 года) между ответственным за организацию трудового проекта и региональным отделением РСО о порядке взаимодействия сторон при направлении студенческих отрядов.

5.9. По факту выезда студенческих отрядов ответственным за организацию Межрегионального, Окружного, Всероссийского или Международного трудового проекта РСО заключается типовой договор (утв. Протоколом заседания Правления РСО №8 от 19 декабря 2015 года) об организации деятельности студенческих отрядов.

5.10. Для реализации мероприятий в период непосредственного функционирования трудовых проектов РСО должен быть сформирован Штаб трудового проекта РСО.

5.11. Количественный и качественный состав Штаба трудового проекта РСО определяется с учётом рекомендаций Приложения 4 в следующем порядке:

при реализации Межрегионального трудового проекта РСО – руководитель Регионального штаба РСО, организующий трудовой проект, утверждает количественный и качественный состав Штаба трудового проекта РСО по согласованию с Центральным штабом РСО и организатором трудового проекта, принимающей организацией и властью хозяйствующего субъекта (при необходимости);

при реализации Окружного трудового проекта РСО – руководитель Окружного штаба РСО, организующий соответствующий трудовой проект, утверждает количественный и качественный состав Штаба трудового проекта РСО по согласованию с руководителем Регионального штаба РСО, на территории которого осуществляется проект, а также с принимающей организацией и органами власти хозяйствующего субъекта (по необходимости);

при реализации Всероссийского или Международного трудового проекта РСО – руководителем Центрального штаба РСО, по согласованию с руководителями Окружного и Регионального штабов РСО, а также с принимающей организацией и органами власти хозяйствующего субъекта (при необходимости);

Определение кандидатов на должности Штаба трудовых проектов РСО производится по результатам ежегодной Школы подготовки командных составов Штабов трудовых проектов РСО на конкурсной основе.

В случае необходимости дополнительной подготовки командных составов Окружных и Межрегиональных трудовых проектов РСО, руководители Окружного и Регионального штаба РСО, на территории которых осуществляется проект, вправе сделать обращение в адрес Центрального штаба РСО о направлении кандидатов на участие в ежегодной Школе подготовки командных составов Штабов трудовых проектов РСО.

5.12. Ответственное лицо за организацию трудового проекта РСО информирует о присвоенном статусе каждого трудового проекта РСО федеральные и региональные органы исполнительной власти, курирующие сферу молодёжной политики, иных отраслей, имеющих отношение к данному объекту или группе объектов, на котором будет реализовываться трудовой проект РСО.

## **6. Права, обязанности и порядок организации деятельности Штабов трудовых проектов РСО**

6.1. Штаб трудового проекта РСО осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

координация деятельности участников трудового проекта РСО в подготовительный период; подготовка документов для трудоустройства, обеспечение символикой и атрибутикой трудового проекта РСО, при ее наличии;

координация процессов выезда участников трудового проекта РСО из территорий формирования в место организации трудового проекта РСО и обратно;

координация процесса трудоустройства участников трудового проекта РСО;

организация досуга и проведение мероприятий на основе утвержденного календарного плана трудового проекта РСО, в том числе выявление лучших участников трудового проекта РСО; организация соответствующих условий для производственной деятельности и бытовых условий повседневной жизни участников трудового проекта РСО;

участие в решении возникающих конфликтных ситуаций между представителями работодателей и участниками трудового проекта РСО;

обустройство и бытовое обеспечение участников трудовых проектов РСО;

проведение дополнительных инструктажей по безопасному ведению работ, охране труда и технике безопасности, в том числе о работе кол-центра РСО (88007700117);

контроль за соблюдением прав студентов со стороны работодателя в том числе трудового законодательства, охраны труда, техники безопасности, правил пожарной безопасности и иных норм, установленных действующими нормативно-правовыми актами;

подведение итогов трудового проекта РСО и формирование отчетов о выполненной работе в рамках его компетенций, согласно форме, направленной Центральным штабом РСО;

освещение деятельности трудового проекта в СМИ и в социальных сетях.

#### 6.2. Штаб трудового проекта РСО имеет право:

вносить предложения в руководящие органы РСО по различным вопросам развития движения студенческих отрядов на территории проведения трудового проекта РСО;

запрашивать и получать в установленном порядке у руководящих органов РСО необходимую для реализации трудового проекта РСО информацию;

организовывать и проводить мероприятия, в соответствии с утвержденным календарным планом мероприятий трудового проекта РСО, а также инициировать мероприятия вне утвержденного календарного плана по согласованию с ответственным за реализацию трудового проекта РСО;

рекомендовать к награждению в Региональные штабы РО РСО отличившихся участников трудового проекта РСО;

выступать на собраниях с представителями надзорных органов работодателя от лица членов РСО, задействованных на проекте.

#### 6.3. Штаб трудового проекта РСО обязан:

представлять интересы РСО и членов РСО – участников трудового проекта перед принимающей стороной, а также перед контрольно-надзорными органами любого уровня по вопросам, связанным с реализацией трудового проекта;

соблюдать законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы морали, касающиеся направления деятельности студенческих отрядов, Устав и нормативно-правовые документы РСО, нормативно-правовые документы работодателя;

качественно и своевременно исполнять распоряжения и приказы руководящих органов РСО;

создать условия для выполнения производственных показателей согласно графику работы, утвержденному структурным подразделением принимающей организацией;

обеспечивать соблюдение участниками трудового проекта РСО правил охраны труда, техники безопасности, правил пожарной безопасности, а также правил внутреннего распорядка принимающей организации;

обеспечивать дисциплину в местах проживания студенческих отрядов, соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил противопожарной безопасности и требований охране труда;

уведомлять (незамедлительно) руководящие органы РСО о проведении совместных совещаний по разбору жалоб и фактов нарушения трудовой дисциплины со стороны участников трудового проекта РСО, инициированных работодателем и оформленных установленным порядком;

уведомлять (незамедлительно) руководящие органы РСО о фактах несчастных случаев и травматических случаев с участием участников трудовых проектов РСО на производственном объекте, либо в местах проживания;

уведомлять (незамедлительно) руководство принимающей стороны (в письменной форме) по фактам нарушения безопасных условий труда со стороны сотрудников принимающей стороны,



которые могут привести к производственному травматизму среди участников трудового проекта РСО;

при расследовании несчастных случаев на производстве, войти в комиссию при работодателе;

предоставлять информацию по запросу Центрального штаба, в том числе обращения в кол-центр РСО (8800 7700117).

6.4. Оперативной деятельностью Штаба трудового проекта РСО управляет Руководитель (Командир) Штаба трудового проекта.

6.5. Руководитель (Командир) Штаба трудового проекта:

непосредственно подчиняется руководству ответственного за организацию трудового проекта РСО;

непосредственно организует работу Штаба трудового проекта РСО;

способствует организации мероприятий, согласно утвержденному календарному плану мероприятий трудового проекта РСО;

представляет интересы РСО перед принимающими организациями;

подписывает служебную документацию в пределах своей компетенции;

несет персональную ответственность за выполнение задач, поставленных перед Штабом трудового проекта РСО.

6.6. Помимо Руководителя (Командира), в Штаб трудового проекта РСО могут входить Заместитель руководителя (Комиссар), Мастер/Методист/Инструктор-ВСОП, Комендант, Руководитель пресс-службы и другие специалисты (Приложение 4).

6.7. На период реализации трудового проекта РСО, участниками трудового проекта формируется Рабочие собрания Штаба трудового проекта РСО (далее – Рабочее собрание).

6.8. Рабочие собрания Штаба трудового проекта РСО проводятся в соответствии с планом его работы, но не реже одного раза в неделю, в том числе с возможностью применению дистанционных технологий.

6.9. В состав Рабочего собрания входят:

руководство Штаба трудового проекта РСО, утверждённое ответственным за реализацию трудового проекта РСО;

командиры линейных студенческих отрядов РСО, принимающих участие в трудовом проекте РСО;

представители принимающих организаций (по согласованию);

руководство вахтовых посёлков и общежитий, на территории которых проходит трудовой проект РСО (по согласованию);

иные лица (по приглашению).

6.10. Решения Рабочего собрания Штаба трудового проекта РСО принимаются простым большинством голосов, присутствующих на заседании командиров студенческих отрядов, путём открытого голосования и оформления протокола. Протокол подписывается Руководителем (Командиром) Штаба трудового проекта РСО и секретарем Рабочего собрания.

6.11. Принимаемые на Рабочих собраниях решения, не касающиеся непосредственной деятельности Штаба трудового проекта РСО, носят рекомендательный характер.

6.12. Для проведения мероприятий в соответствии с планом мероприятий трудового проекта РСО Штаб трудового проекта РСО вправе формировать Оргкомитеты мероприятий, состав которых формируется и утверждается на очередном Рабочем собрании с учётом мнения ответственного за организацию трудового проекта РСО.

6.13. По итогам работы Штабов трудового проекта РСО формирует итоговый отчёт о проделанной работе и направляет его ответственному за организацию трудового проекта РСО по форме, запрашиваемой Центральным штабом РСО.

6.14. Центральный штаб и Правление РСО в случае выявления грубых нарушений Устава РСО и иных нормативно-правовых актов со стороны членов Штаба проекта может принять решение об отстранении членов штаба.

## 7. Права и обязанности участника трудового проекта РСО

7.1. Участникам трудовых проектов РСО необходимо проходить первичный и периодический медицинские освидетельствования в учреждениях здравоохранения, требуемые действующим законодательством Российской Федерации и локальными актами принимающей организации.

7.2. До начала трудоустройства предоставить работодателю необходимые документы для трудоустройства.

7.3. Каждый участник трудового проекта РСО должен соответствовать квалификационным указанным в технической заявке трудового проекта РСО и иным требованиям, установленным для данного вида работ законодательством Российской Федерации, действующими нормативно-правовыми и иными актами работодателя.

7.4. Права участника трудового проекта РСО:

участвовать в конкурсном отборе на трудовой проект РСО;

получать исчерпывающую информацию о трудовом проекте РСО, как на момент подготовки, так и в период его реализации;

обжаловать решения Штаба трудового проекта РСО в установленном порядке;

сообщать о нарушении охраны труда и пожарной безопасности на производстве в Штаб трудового проекта РСО и ответственному за организацию трудового проекта РСО

принимать участие в лице представителя линейного студенческого отряда (командира) в Рабочих совещаниях Штаба трудового проекта РСО.

оформлять обращение в адрес управляющих органов через механизм ИКЦ РСО (88007700117).

**Параметры, учитываемые при присвоении статуса  
Межрегиональных трудовых проектов РСО**

Вид Межрегионального трудового проекта РСО	Представительство ЛСО	Представительство субъектов Российской Федерации, кол-во	Общая численность трудового проекта, кол- во чел.	Дополнительные обязательные параметры
<b>Студенческие строительные отряды</b>				
Межрегиональная студенческая стройка	Не менее 7 ЛСО	Не менее 3	Не менее 100	1. Соглашение (договор) между РО; 2. Наличие строительных рабочих профессий у 50 % участников трудового проекта РСО; 3. Работа не менее 30 рабочих смен. 4. Возможность полного или <b>частичного</b> возмещения транспортных расходов участников на трудовой проект и обратно. 5. Наличие 3-х разового горячего питания или суточных в размере не менее 700 рублей на человека и проживания за счет работодателя.
<b>Студенческие педагогические отряды</b>				
Межрегиональный студенческий педагогический отряд	Представители не менее 5 ЛСО	Не менее 3 регионов из не менее чем 2 округов	Не менее 30	1. Наличие сертификатов обучения, количеством не менее 144 часов у 100 % участников трудового проекта РСО;

				2. Работа не менее 2 педагогических 21-дневных смен или 3 педагогических 14-дневных смен
<b>Студенческие сельскохозяйственные отряды</b>				
Межрегиональный сводный сельскохозяйственный отряд	Не менее 4	Не меньше 3	Не менее 50	1. Соглашение (договор) между РО. 2. Возможность полного или <b>частичного</b> возмещения транспортных расходов участников на трудовой проект и обратно.
<b>Студенческие сервисные отряды</b>				
Межрегиональный сводный студенческий сервисный отряд	Не менее 4	Не меньше 3	Не менее 50	1. Соглашение (договор) между РО. 2. Возможность полного или <b>частичного</b> возмещения транспортных расходов участников на трудовой проект и обратно.
<b>Студенческие медицинские отряды</b>				
Межрегиональный студенческий медицинский отряд	-	Не менее 5	Не менее 30	1. Не менее 30-ти рабочих смен. 2. Организация 3-х разового горячего питания или суточных в размере не менее 200 - 300 рублей на человека 3. Организация проживания
Межрегиональный сводный студенческий медицинский отряд	Не менее 5	Не менее 3	Не менее 50	1. Не менее 30-ти рабочих смен. 2. Организация 3-х разового горячего питания или суточных в

				размере не менее 200 - 300 рублей на человека 3.Организация проживания
<b>Студенческие специализированные / производственные отряды</b>				
Межрегиональный студенческий специализированный / производственный отряд	Не менее 3 ЛСО	Не менее 3	Не менее 30	Не менее 30-ти календарных дней

**Параметры, учитываемые при присвоении статуса  
Окружных трудовых проектов РСО**

<b>Вид Окружного трудового проекта РСО</b>	<b>Представительство ЛСО</b>	<b>Представительство субъектов Российской Федерации, кол-во</b>	<b>Общая численность трудового проекта, кол- во чел.</b>	<b>Дополнительные обязательные параметры</b>
<b>Студенческие строительные отряды</b>				
Окружная студенческая стройка	Не менее 7 ЛСО	Не менее 50% субъектов округа	Не менее 150	1. Соглашение (договор) между РО; 2. Работа не менее 30 рабочих смен.
<b>Студенческие педагогические отряды</b>				
Окружной студенческий педагогический отряд	Представители не менее 5 ЛСО	Не менее 30% субъектов округа	Не менее 30	1. Наличие сертификатов обучения, количеством не менее 144 часов у 100 % участников трудового проекта РСО; 2. Работа не менее 2 педагогических 21-дневных смен или 3 педагогических 14-дневных смен
<b>Студенческие сельскохозяйственные отряды</b>				
Окружной студенческий сельскохозяйственный отряд	Представительств о не менее 7 ЛСО	Не менее 30 % субъектов округа	Не менее 30	1. Не менее 45-ти рабочих дней; 2. Соглашение (договор) между РО.
Окружной студенческий путинный отряд	-	Не менее 30% субъектов округа	Не менее 30	
<b>Студенческие отряды проводников</b>				
Сводный студенческий отряд проводников	-	Не менее 10 субъектов Российской Федерации	Не менее 20	1. Длительность определяется в зависимости от срока проекта; 2. Соглашение (договор) между РО.
<b>Студенческие сервисные отряды</b>				

Окружной студенческий сервисный отряд	-	Не менее 30% субъектов округа	Не менее 30	1. Соглашение (договор) между РО.
<b>Студенческие медицинские отряды</b>				
Окружной студенческий медицинский отряд	-	Не менее 50 % субъектов округа	Не менее 30	1. Не менее 30-ти рабочих смен. 2. Организация 3-х разового горячего питания или суточных в размере не менее 200 - 300 рублей на человека 3. Организация проживания
<b>Студенческие специализированные / производственные отряды</b>				
Окружной студенческий специализированный / производственный отряд	Не менее 5 ЛСО	Не менее 20% субъектов округа	Не менее 50	Не менее 30 календарных дней

**Параметры, учитываемые при присвоении статуса  
Всероссийских трудовых проектов РСО**

Вид Всероссийского трудового проекта РСО	Представительство ЛСО	Представительств о субъектов Российской Федерации, кол-во	Общая численность трудового проекта, кол-во чел.	Дополнительные обязательные параметры
<b>Студенческие строительные отряды</b>				
Всероссийская студенческая стройка	Не менее 10 ЛСО	Не менее 10 субъектов*	Не менее 200	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соглашение (договор) между РО;</li> <li>2. Наличие строительных рабочих профессий у 70 % участников трудового проекта РСО;</li> <li>3. Работа не менее 30 рабочих смен.</li> <li>4. Возможность полного возмещения транспортных расходов участников на трудовой проект и обратно.</li> <li>5. Наличие 3-х разового горячего питания и проживания за счет работодателя.</li> </ol>
<b>Студенческие педагогические отряды</b>				
Всероссийский студенческий педагогический отряд	Представители не менее 10 ЛСО	Не менее 10 субъектов*	Не менее 50	1. Наличие сертификатов обучения, количеством не



Всероссийский сводный студенческий педагогический отряд	Не менее 10 ЛСО	Не менее 10 субъектов*	Не менее 100	<p>менее 144 часов у 100 % участников трудового проекта РСО;</p> <p>2. Работа не менее 2 педагогических 21-дневных смен или 3 педагогических 14-дневных смен</p> <p>3. Возможность полного либо частичного (не менее 50%) возмещения транспортных расходов участников на трудовой проект и обратно</p>
<b>Студенческие сельскохозяйственные отряды</b>				
Всероссийский студенческий сельскохозяйственный отряд	Представительство не менее 12 ЛСО	Не менее 12 субъектов*	Не менее 24	<p>1. Не менее 45-ти рабочих дней;</p> <p>2. Соглашение (договор) между РО.</p> <p>3. Возможность полного либо частичного (не менее 50%) возмещения транспортных расходов участников на трудовой проект и обратно.</p> <p>Наличие 3-х разового горячего питания и проживания за счет работодателя</p>
Всероссийский сводный студенческий сельскохозяйственный отряд	Не менее 10 ЛСО	Не менее 10 субъектов*	Не менее 200	
Всероссийский студенческий путинский отряд	-	Не менее 8 субъектов*	Не менее 24	
Всероссийская студенческая путина	Не менее 10 ЛСО	Не менее 10 субъектов*	Не менее 150	
<b>Студенческие отряды проводников</b>				
Всероссийский студенческий отряд проводников или ВТНСОП	-	-	Не менее 2000 Зимой от 200	<p>1. Длительность определяется установленной нормой трудовых часов в конкретном проекте;</p> <p>2. Соглашение (договор) между РО.</p> <p>3. Возможность полного возмещения</p>

				транспортных расходов участников на трудовой проект и обратно
<b>Студенческие сервисные отряды</b>				
Всероссийский сводный студенческий сервисный отряд	Не менее 7 ЛСО	Не менее 7 субъектов*	Не менее 100	1. Соглашение (договор) между РО. 2. Возможность полного или <b>частичного</b> возмещения транспортных расходов участников на трудовой проект и обратно. 1. Соглашение (договор) между РО. 2. Возможность полного или <b>частичного</b> возмещения транспортных расходов участников на трудовой проект и обратно.
<b>Студенческие медицинские отряды</b>				
Всероссийский студенческий медицинский отряд	-	Не менее 12 субъектов*	Не менее 60	1. Не менее 40 календарных дней 2. Возможность полного либо частичного (не менее 50%) возмещения транспортных расходов участников на трудовой проект и обратно 3. Организация проживания участников проекта 4. Организация 3-х разового питания

<p>Всероссийский сводный студенческий медицинский отряд</p>	<p>Не менее 10-ти ЛСО</p>	<p>Не менее 10 субъектов*</p>	<p>На менее 100 человек</p>	<p>1. Не менее 40 календарных дней 2. Возможность полного либо частичного (не менее 50%) возмещения транспортных расходов участников на трудовой проект и обратно 3. Организация проживания участников проекта 4. Организация 3-х разового горячего питания за счет работодателя</p>
<b>Студенческие специализированные / производственные отряды</b>				
<p>Всероссийский студенческий специализированный / производственный отряд</p>	<p>Не менее 7 ЛСО</p>	<p>Не менее 7 субъектов</p>	<p>Не менее 60 человек</p>	<p>1. Соглашение (договор) между РО; 2. Работа не менее 30 рабочих смен. 3. Возможность полного возмещения транспортных расходов участников на трудовой проект и обратно 4. Наличие 3-х разового горячего питания и проживания за счет работодателя</p>

\* - обязательно из разных федеральных округов (минимум - 4 федеральных округа).

**Рекомендуемые параметры при формировании Штабов трудовых проектов PCO**

№	Должность в Штабе трудового проекта PCO	Численность от 0 до 100 чел.	Численность от 101 до 199 чел.	Численность от 200 до 499 чел.	Численность от 500 до 799 чел.	Численность свыше 800 чел.*
1	Руководитель (командир)	+	+	+	+	+
2	Заместитель руководителя (комиссар)**	+	+	+	+	+
3	Мастер (методист/инструктор ВСОП)**	+	+	+	+	+
4	Мастер (методист/инструктор ВСОП)**	-	-	-	+	+
5	Мастер (комендант, руководитель пресс-службы)**	-	-	-	+	+

\* - в случае организации трудового проекта PCO численностью свыше 800 человек, подход к комплектованию Штаба трудового проекта PCO остается индивидуальным в зависимости от географии проекта, производственных задач и т.д. и т.п. Однако рекомендуемый численный состав Штаба трудового проекта не менее 5 человек.

\*\* - должностные обязанности вводимых должностей определяются Положением о трудовом проекте PCO, утверждаемым ответственным лицом за организацию трудового проекта PCO.